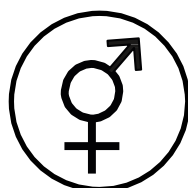


Principiile Codului de conduită



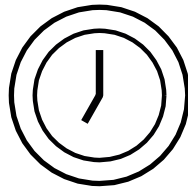
Dreptul la libertatea de asociere și negociere colectivă



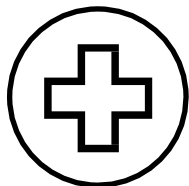
Nicio discriminare



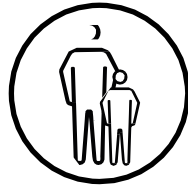
Remunerarea echitabilă



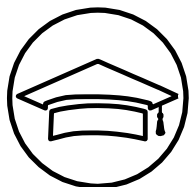
Ore de lucru decente



Sănătatea și securitatea la locul de muncă



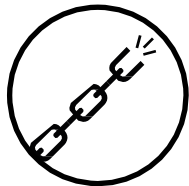
Interzicerea muncii copiilor



Protecție specială pentru lucrătorii tineri



Fără locuri de muncă precare



Fără muncă forțată



Protecția mediului



Comportament etic în afaceri

I. Introducere

Prezentul cod de conduită se aplică tuturor furnizorilor CWS Supply GmbH, o societate a CWS Workwear, subcontractanților acestora și altor parteneri de afaceri și garantează că condițiile de muncă din lanțul de aprovizionare sunt sigure, că lucrătorii sunt tratați cu respect și demnitate și că procesele noastre de aprovizionare sunt durabile din punct de vedere ecologic.

Ca societate de servicii textile, CWS Supply GmbH înțelege responsabilitatea corporativă ca parte integrantă a modelului nostru de afaceri. Ne concentrăm pe oferirea de servicii durabile și ne angajăm față de mediu, față de oameni și societate în fiecare parte a lumii CWS, inclusiv în lanțul nostru de aprovizionare.

În conformitate cu valorile CWS Workwear People, Integrity, Sustainability, Quality, Passion for Service și Drive for Results, principiile noastre pentru aprovizionarea responsabilă sunt

1. Asigurarea unui loc de muncă sigur, sănătos și echitabil
2. Oferirea de servicii durabile prin manipularea cu grijă a resurselor naturale și îmbunătățirea și mai mult a profilului nostru de mediu pentru a minimiza impactul asupra mediului
3. Ne desfășurăm activitatea cu responsabilitate, integritate și respect, menținând standarde etice ridicate

În calitate de participant la BSCI, CWS Supply GmbH, o societate a CWS Workwear, a adoptat pe deplin Codul de conduită (CoC) al BSCI. Prin semnarea acestui CoC, ne-am angajat să respectăm principiile BSCI și ne așteptăm ca partenerii noștri de afaceri să respecte și ei acest CoC.

II. Preambul

Acest cod de conduită este un set de principii și valori care reflectă convingerile participanților la BSCI și așteptările pe care aceștia le au față de partenerii lor de afaceri.

Acest CoC BSCI face trimitere la convenții internaționale precum Declarația Universală a Drepturilor Omului, Principiile privind drepturile copiilor și afacerile, Principiile directoare ale ONU pentru afaceri și drepturile omului, Orientările OCDE, Pactul global al ONU și Convențiile și recomandările Organizației Internaționale a Muncii (OIM) relevante pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă în lanțul de aprovizionare.

Partenerii de afaceri care susțin acest CoC se angajează să respecte principiile stabilite în acest document și să își îndeplinească, în sfera lor de influență, responsabilitatea de a respecta drepturile omului.

CWS Supply GmbH urmărește un dialog constructiv și deschis între partenerii de afaceri și părțile interesate pentru a consolida principiile unei afaceri responsabile din punct de vedere social. În plus, aceasta consideră că stabilirea unor relații industriale mature între lucrători și conducere este esențială pentru afaceri durabile.

III. Valorile noastre

Aprobând Codul de conduită BSCI și comunicându-l lanțului lor de aprovizionare, participanții la BSCI sunt ghidați de următoarele valori:

- Îmbunătățirea continuă:

Participanții la BSCI se angajează să pună în aplicare Codul de conduită BSCI în cadrul unei abordări de dezvoltare pas cu pas. Participanții la BSCI se așteaptă ca partenerii lor de afaceri să asigure îmbunătățirea continuă a condițiilor de muncă în cadrul organizațiilor lor.

- Cooperarea:

Lucrând împreună și adoptând o abordare comună, participanții la BSCI vor avea un impact mai mare și șanse mai mari de a îmbunătăți condițiile de muncă din lanțurile lor de aprovizionare. Valoarea cooperării este la fel de importantă în relația cu partenerii de afaceri din lanțul de aprovizionare, în special cu cei care au nevoie de sprijin pentru a se îmbunătăți. În mod similar, spiritul de cooperare este esențial și în relația dintre întreprinderi și părțile interesate afectate la diferite niveluri.

- Capacitatea:

Un obiectiv central al BSCI este de a împuternici participanții la BSCI și partenerii lor de afaceri, în special în cazul producătorilor care vor fi monitorizați, să își dezvolte lanțurile de aprovizionare într-un mod care să respecte drepturile omului și drepturile lucrătorilor, precum și de a oferi unităților de afaceri din lanțul de aprovizionare instrumentele necesare pentru a îmbunătăți condițiile de muncă într-un mod durabil. Dezvoltarea sistemelor interne de management joacă un rol esențial în aducerea principiilor BSCI în centrul culturii întreprinderilor.

IV. Punerea în aplicare

Principiile stabilite în prezentul CoC reprezintă obiectivele aspiraționale și așteptările minime pe care CWS Supply GmbH le are cu privire la comportamentul social al lanțurilor sale de aprovizionare.

CWS Supply GmbH se angajează să depună eforturi rezonabile pentru a atinge obiectivele stabilite în prezentul CoC. Deși nu pot garanta în orice moment respectarea deplină a codului de conduită de către toți partenerii lor de afaceri, participanții la BSCI se angajează să ia măsuri rezonabile pentru a respecta principiile codului de conduită BSCI, în special în acele regiuni și/sau sectoare în care există riscuri mai mari de nerespectare a codului de conduită BSCI. Este inutil să spunem că respectarea deplină este un proces care necesită timp, resurse și eforturi considerabile, iar lacunele, deficiențele, eșecurile și evenimentele imprevizibile vor rămâne întotdeauna o posibilitate. Cu toate acestea, CWS Supply GmbH se

angajează ferm să depisteze, să monitorizeze și să remedieze din timp toate aceste eșecuri din lanțurile sale de aprovizionare și rămâne deschisă la un angajament constructiv cu părțile interesate care sunt cu adevărat preocupate de conformitatea socială.

- Respectarea codului

Respectarea legislației naționale este prima obligație a întreprinderilor. În țările în care legile și reglementările interne sunt în conflict cu codul de conduită sau stabilesc un standard de protecție diferit de acesta, întreprinderile comerciale trebuie să caute modalități de a respecta principiile care oferă cea mai mare protecție lucrătorilor și mediului.

- Gestionarea lanțului de aprovizionare și efectul de cascadă

Partenerii de afaceri ai CWS Supply GmbH își recunosc capacitatea de a influența schimbările sociale în lanțurile lor de aprovizionare prin activitățile lor de cumpărare. Ei își gestionează relațiile cu toți partenerii de afaceri într-un mod responsabil și așteaptă același lucru în schimb. Acest lucru necesită o abordare cooperantă în care fiecare întreprindere comercială (a) își implică partenerii de afaceri respectivi; (b) ia toate măsurile rezonabile și adecvate în sfera sa de influență, necesare pentru punerea în aplicare a CoC CWS Supply GmbH și (c) face schimb de informații pentru a identifica în timp util orice provocare care necesită atenuare.

Partenerii de afaceri ai CWS Supply GmbH și partenerii lor de afaceri se străduiesc să detalieze în continuare cauzele profunde ale oricărui astfel de impact negativ asupra drepturilor omului, în special atunci când se aprovizionează din regiuni sau sectoare cu risc ridicat. Pentru a încorpora această responsabilitate, întreprinderile de afaceri ar trebui să acționeze cu diligența necesară și să dezvolte sistemele de management, politicile și procesele necesare într-o măsură rezonabilă, precum și să prevină și să abordeze în mod eficient orice impact negativ asupra drepturilor omului care poate fi detectat în lanțul de aprovizionare.

Pentru producătorii care vor fi monitorizați, sistemele interne de gestionare sunt încurajate în mod special ca

modalitate eficientă de a integra Codul de conduită al grupului CWS în practicile lor comerciale.

Încetarea unei relații de afaceri sau a unui contract individual cu un partener de afaceri pentru că acesta se străduiește să pună în aplicare Codul de conduită este considerată o ultimă soluție. Cu toate acestea, poate fi necesară încetarea unei relații de afaceri sau a unui contract individual în cazul în care partenerul de afaceri nu acționează într-o manieră conformă cu principiile stabilite în Codul de conduită și/sau în cazul în care partenerul de afaceri nu este dispus să ia măsurile necesare pentru a îndeplini oricare dintre obligațiile stabilite în Codul de conduită al BSCI și/sau inerente acestuia.

V. Principii

CWS Supply GmbH se așteaptă ca toți partenerii săi de afaceri să respecte Codul de conduită. În plus, toți partenerii de afaceri care sunt monitorizați în raport cu principiile de mai jos trebuie să demonstreze că iau (a) toate măsurile necesare pentru a se asigura că ei înșiși respectă Codul de conduită și (b) măsuri rezonabile pentru a se asigura că toți partenerii lor de afaceri implicați în procesul (procesele) de producție respectă Codul de conduită.

- Drepturile la libertatea de asociere și la negociere colectivă Partenerii de afaceri trebuie: (a) respectă dreptul lucrătorilor de a înființa sindicate în mod liber și democratic; (b) nu discriminează lucrătorii din cauza apartenenței sindicale și (c) respectă dreptul lucrătorilor de a negocia colectiv.

Partenerii de afaceri nu împiedică reprezentanții lucrătorilor să aibă acces la lucrători la locul de muncă sau să interacționeze cu aceștia.

Atunci când își desfășoară activitatea în țări în care activitatea sindicală este ilegală sau în care activitatea sindicală liberă și democratică nu este permisă, partenerii de afaceri respectă acest principiu permițând lucrătorilor să își aleagă în mod liber proprii reprezentanți cu care întreprinderea poate dialoga cu privire la problemele de la locul de muncă.

- Nicio discriminare

Partenerii de afaceri nu trebuie să discrimineze, să excludă sau să aibă o anumită preferință pentru persoane pe criterii de sex, vârstă, religie, rasă, castă, naștere, origine socială, handicap, origine etnică și națională, naționalitate, apartenență la sindicate sau la orice alte organizații legitimate, afiliere sau opinii politice, orientare sexuală, responsabilități familiale, stare civilă, boli sau orice altă condiție care ar putea da naștere la discriminare. În special, lucrătorii nu pot fi hărțuiți sau sancționați disciplinar din niciunul dintre motivele enumerate mai sus.

- Remunerație echitabilă

Partenerii de afaceri respectă acest principiu atunci când respectă dreptul lucrătorilor de a primi o remunerație echitabilă, suficientă pentru a le asigura un trai decent pentru ei și familiile lor, precum și beneficiile sociale acordate în mod legal, fără a aduce atingere așteptărilor specifice stabilite în continuare.

Partenerii de afaceri trebuie să respecte, cel puțin, salariile impuse de legislația guvernamentală privind salariul minim sau standardele sectoriale aprobate pe baza negocierilor colective, oricare dintre acestea este mai mare. Salariile trebuie plătite în timp util, în mod regulat și integral, în monedă legală. Plata parțială sub formă de indemnizație „în natură” este acceptată în conformitate cu specificațiile OIM. Nivelul salariilor trebuie să reflecte competențele și educația lucrătorilor și trebuie să se refere la orele de lucru regulate.

Deducerile vor fi permise numai în condițiile și în măsura prevăzute de lege sau stabilite prin convenție colectivă.

- Ore de lucru decente

Partenerii de afaceri respectă acest principiu atunci când se asigură că lucrătorii nu sunt obligați să lucreze mai mult de 48 de ore regulate pe săptămână, fără a aduce atingere așteptărilor specifice stabilite în continuare. Cu toate acestea, BSCI recunoaște excepțiile specificate de OIM.

Legislația națională aplicabilă, standardele de referință ale industriei sau convențiile colective trebuie interpretate în cadrul internațional stabilit de OIM.

În cazuri excepționale definite de OIM, limita de ore de lucru prevăzută mai sus poate fi depășită, caz în care sunt permise orele suplimentare.

Utilizarea orelor suplimentare trebuie să fie excepțională, voluntară, plătită la un tarif suplimentar de cel puțin o dată și un sfert din tariful normal și nu trebuie să reprezinte o probabilitate semnificativ mai mare de riscuri profesionale. În plus, partenerii de afaceri acordă lucrătorilor lor dreptul la pauze de odihnă în fiecare zi de lucru și dreptul la cel puțin o zi liberă la fiecare șapte zile, cu excepția cazului în care se aplică excepții definite prin convenții colective.

- Sănătatea și securitatea ocupațională

Partenerii de afaceri respectă acest principiu atunci când respectă dreptul la condiții de muncă și de viață sănătoase al lucrătorilor și al comunităților locale, fără a aduce atingere așteptărilor specifice stabilite în continuare. Persoanele vulnerabile, cum ar fi, fără a se limita la acestea, lucrătorii tineri, proaspetele mame și femeile însărcinate și persoanele cu handicap, beneficiază de protecție specială.

Partenerii de afaceri trebuie să respecte reglementările privind sănătatea și securitatea la locul de muncă sau standardele internaționale în cazul în care legislația națională este slabă sau insuficient aplicată.

Cooperarea activă între conducere și lucrători și/sau reprezentanții acestora este esențială pentru dezvoltarea și punerea în aplicare a sistemelor de asigurare a unui mediu de lucru sigur și sănătos. Acest lucru poate fi realizat prin înființarea unor comitete de sănătate și securitate la locul de muncă.

Partenerii de afaceri se asigură că există sisteme de detectare, evaluare, evitare și răspuns la potențialele amenințări la adresa sănătății și securității lucrătorilor. Aceștia trebuie să ia măsuri eficiente pentru a preveni accidentele, rănilor sau bolile lucrătorilor care rezultă din, sunt asociate cu sau apar în timpul muncii. Aceste măsuri trebuie să vizeze minimizarea, în măsura în care este rezonabil, a cauzelor pericolelor inerente locului de muncă.

Partenerii de afaceri vor urmări îmbunătățirea protecției lucrătorilor în caz de accident, inclusiv prin sisteme de asigurare obligatorie.

Partenerii de afaceri vor lua toate măsurile adecvate în sfera lor de influență, pentru a asigura stabilitatea și siguranța echipamentelor și clădirilor pe care le utilizează, inclusiv facilitățile rezidențiale pentru lucrători, atunci când acestea sunt puse la dispoziție de angajator, precum și pentru a se proteja împotriva oricăror situații de urgență previzibile. Partenerii de afaceri trebuie să respecte dreptul lucrătorilor de a se îndepărta de un pericol iminent fără a solicita permisiunea.

Partenerii de afaceri asigură asistență medicală adecvată la locul de muncă și facilitățile aferente.

Partenerii de afaceri trebuie să asigure accesul la apă potabilă, la zone sigure și curate de masă și de odihnă, precum și la zone curate și sigure de gătit și de depozitare a alimentelor. În plus, partenerii de afaceri furnizează întotdeauna gratuit tuturor lucrătorilor echipamente de protecție individuală (EPI) eficiente.

- Interzicerea muncii copiilor

Partenerii de afaceri respectă acest principiu atunci când nu angajează, direct sau indirect, copii sub vârsta minimă de finalizare a învățământului obligatoriu, astfel cum este definită de lege, care nu trebuie să fie mai mică de 15 ani, cu excepția cazului în care se aplică excepțiile recunoscute de OIM.

Partenerii de afaceri trebuie să instituie mecanisme solide de verificare a vârstei ca parte a procesului de recrutare, care nu pot fi în niciun fel degradante sau lipsite de respect față de lucrător.

Acest principiu vizează protejarea copiilor de orice formă de exploatare. Trebuie să se acorde o atenție deosebită concedierii copiilor, deoarece aceștia se pot îndrepta către locuri de muncă mai periculoase, cum ar fi prostituția sau traficul de droguri. Atunci când îndepărtează copiii de la locul de muncă, partenerii de afaceri trebuie să identifice, într-o manieră proactivă, măsuri care să asigure protecția copiilor afectați. Atunci când este cazul, aceștia trebuie să urmărească

posibilitatea de a oferi un loc de muncă decent pentru membrii adulți ai familiei copiilor afectați.

- Protecție specială pentru lucrătorii tineri

Partenerii de afaceri respectă acest principiu atunci când se asigură că tinerii nu lucrează noaptea și că sunt protejați împotriva condițiilor de muncă care le prejudicază sănătatea, siguranța, moralitatea și dezvoltarea, fără a aduce atingere așteptărilor specifice stabilite în prezentul principiu.

În cazul în care sunt angajați lucrători tineri, partenerii de afaceri ar trebui să se asigure că (a) tipul de muncă nu este de natură să dăuneze sănătății sau dezvoltării acestora; (b) programul lor de lucru nu aduce atingere frecvenței școlii, participării la cursuri de orientare profesională aprobate de autoritatea competentă sau capacității lor de a beneficia de programe de formare sau instruire.

Partenerii de afaceri stabilesc mecanismele necesare pentru a preveni, identifica și atenua daunele aduse tinerilor lucrători, acordând o atenție specială accesului tinerilor lucrători la mecanisme eficiente de soluționare a plângerilor și la sistemele și programele de formare în domeniul sănătății și securității la locul de muncă.

- Nicio angajare precară

Partenerii de afaceri respectă acest principiu atunci când, fără a aduce atingere așteptărilor specifice stabilite în prezentul capitol, (a) se asigură că relațiile lor de muncă nu cauzează nesiguranță și vulnerabilitate socială sau economică pentru lucrătorii lor; (b) munca este prestată pe baza unei relații de muncă recunoscute și documentate, stabilită în conformitate cu legislația, obiceiurile sau practicile naționale și cu standardele internaționale de muncă, în funcție de care oferă o protecție mai mare.

Înainte de angajare, partenerii de afaceri trebuie să ofere lucrătorilor informații ușor de înțeles cu privire la drepturile, responsabilitățile și condițiile lor de muncă, inclusiv programul de lucru, remunerația și condițiile de plată.

Partenerii de afaceri trebuie să încerce să ofere condiții de muncă decente care să sprijine, de asemenea,

lucrătorii, atât femei, cât și bărbați, în rolurile lor de părinți sau îngrijitori, în special în ceea ce privește lucrătorii migranți și sezonieri ai căror copii pot fi lăsați în orașele de origine ale migranților.

Partenerii de afaceri nu trebuie să utilizeze modalitățile de angajare într-un mod care nu corespunde în mod deliberat scopului real al legii. Aceasta include, fără a se limita la: (a) programe de ucenicie în care nu există nicio intenție de a transmite competențe sau de a oferi un loc de muncă regulat, (b) munca sezonieră sau neprevăzută atunci când este utilizată pentru a submina protecția lucrătorilor și (c) contractarea exclusivă a muncii. În plus, recurgerea la subcontractare nu poate servi la subminarea drepturilor lucrătorilor.

- Interzicerea muncii în condiții de servitute

Partenerii de afaceri nu trebuie să se angajeze în nicio formă de servitute, muncă forțată, în condiții de servitute, muncă în regim de servitute, trafic sau muncă nevoluntară.

Partenerii de afaceri vor risca să fie acuzați de complicitate dacă beneficiază de utilizarea unor astfel de forme de muncă de către partenerii lor de afaceri.

Partenerii de afaceri trebuie să acționeze cu o diligență deosebită atunci când angajează și recrutează lucrători migranți, direct sau indirect.

Partenerii de afaceri trebuie să acorde lucrătorilor dreptul de a părăsi locul de muncă și de a înceta în mod liber contractul de muncă, cu condiția ca lucrătorii să notifice angajatorul în mod rezonabil.

Partenerii de afaceri se asigură că lucrătorii nu sunt supuși la tratamente inumane sau degradante, pedepse corporale, constrângere psihică sau fizică și/sau abuz verbal.

Toate procedurile disciplinare trebuie stabilite în scris și trebuie explicate verbal lucrătorilor în termeni clari și inteligibili.

- Protecția mediului

Partenerii de afaceri respectă acest principiu atunci când iau măsurile necesare pentru a evita degradarea mediului, fără a aduce atingere așteptărilor specifice stabilite în prezentul capitol.

Partenerii de afaceri trebuie să evalueze impactul semnificativ al operațiunilor asupra mediului și să stabilească politici și proceduri eficiente care să reflecte responsabilitatea lor față de mediu. Ei vor avea grijă să pună în aplicare măsuri adecvate pentru a preveni sau minimiza efectele negative asupra comunității, resurselor naturale și mediului în general.

- Comportament etic în afaceri

Partenerii de afaceri respectă acest principiu atunci când, fără a aduce atingere obiectivelor și așteptărilor stabilite în prezentul capitol, nu sunt implicați în niciun act de corupție, șantaj sau deturnare de fonduri și nici în nicio formă de luare de mită - inclusiv, dar fără a se limita la, promisiunea, oferirea, acordarea sau acceptarea oricăror stimulente monetare sau de altă natură necuvenite.

Partenerii de afaceri trebuie să păstreze informații exacte cu privire la activitățile, structura și performanța lor și trebuie să le divulge în conformitate cu reglementările aplicabile și cu practicile de referință din industrie.

Partenerii de afaceri nu ar trebui să participe la falsificarea acestor informații și nici la acte de denaturare în cadrul lanțului de aprovizionare.

În plus, aceștia ar trebui să colecteze, să utilizeze și să prelucreze în alt mod informațiile cu caracter personal (inclusiv cele ale lucrătorilor, partenerilor de afaceri, clienților și consumatorilor din sfera lor de influență) cu o atenție rezonabilă. Colectarea, utilizarea și orice altă formă de prelucrare a informațiilor cu caracter personal trebuie să respecte legislația privind confidențialitatea și securitatea informațiilor și cerințele de reglementare.

În plus față de principiile citate ale Codului de conduită BSCI din § V, CWS Supply GmbH este certificată DIN ISO 14001 și se angajează să respecte standarde de mediu ridicate. Prin urmare, dorim să colaborăm cu

partenerii noștri de afaceri pentru a stabili și respecta politici de aprovizionare responsabile (§ VI).

VI. Cerințe de mediu suplimentare

Angajamentul nostru față de mediu este o prioritate pe termen lung. De aceea, ne așteptăm ca partenerii noștri de afaceri să mențină politici, procese și proceduri eficiente pentru a-și gestiona impactul asupra mediului, să respecte toate legile și reglementările aplicabile și să facă pregătirile necesare pentru evoluțiile viitoare. Partenerii de afaceri trebuie să obțină, să mențină și să actualizeze toate autorizațiile și înregistrările de mediu necesare și să respecte cerințele acestor autorizații.

În plus, ne încurajăm partenerii de afaceri să depună eforturi pentru îmbunătățirea continuă în următoarele domenii:

- Substanțe periculoase

Substanțele chimice și alte materiale care prezintă un pericol dacă sunt eliberate în mediu trebuie să fie identificate și gestionate pentru a asigura manipularea, deplasarea, depozitarea, utilizarea, reciclarea sau reutilizarea și eliminarea lor în condiții de siguranță.

- Tratarea apei și a apelor reziduale

Apa este o resursă rară în multe părți ale lumii și ar trebui utilizată cât mai eficient posibil. Prin urmare, ne încurajăm partenerii de afaceri să economisească resurse ori de câte ori este posibil și să monitorizeze în mod activ utilizarea apei. Dacă este posibil, apa ar trebui să fie reutilizată sau reciclată în producție. Toate apele reziduale evacuate trebuie să îndeplinească cerințele legislației locale.

- Gestionarea deșeurilor

Încercați să reduceți deșeurile generate din toate domeniile în producție și administrație. Orice deșeu trebuie să fie gestionat într-un mod responsabil și în conformitate cu legislația locală.

- Utilizarea materiilor prime

CWS Supply GmbH se străduiește să reducă cantitatea de resurse naturale și materii prime utilizate în cadrul propriilor operațiuni, precum și în întregul lanț de aprovizionare. Prin urmare, încurajăm o utilizare

atentă a resurselor și ne așteptăm ca partenerii noștri de afaceri să reducă utilizarea resurselor naturale și să utilizeze materiale reciclate ori de câte ori este posibil.

În plus, trebuie asigurată și documentată în scris o revizuire periodică a tuturor proceselor și îmbunătățirilor relevante.

- Utilizarea energiei

CWS Supply GmbH dorește să minimizeze contribuția sa la schimbările climatice și să obțină o perspectivă asupra emisiilor de gaze cu efect de seră în lanțul său de aprovizionare. Prin urmare, ne așteptăm ca partenerii noștri de afaceri să economisească și să monitorizeze întregul consum de energie în cadrul proceselor lor. Combustiile generate de operațiuni trebuie să fie caracterizate, monitorizate, controlate și tratate, după caz, înainte de evacuare.

- Traininguri de mediu

Îmbunătățirea continuă a performanței noastre de mediu este importantă pentru noi. Oamenii sunt cheia acestui proces. Prin urmare, ne încurajăm partenerii de afaceri să ofere tuturor angajaților cursuri de formare și informații relevante cu privire la problemele de mediu.

Următoarele anexe fac parte integrantă din prezentul Cod de conduită:

1. Termeni de punere în aplicare a BSCI

Data

Numele societății

Semnătura, ștampila/sigiliul companiei

Nume, prenume

Adresa

Acest document trebuie să fie semnat de un reprezentant autorizat al societății și returnat la CWS Supply GmbH.