

Algemene Voorwaarden

Tussen de ondergetekenden, CWS Workwear België NV, met maatschappelijke zetel te Berchemstadionstraat 78, B-2600 Berchem, RPR 0403828420 (Ondernemingsrechtbank Antwerpen – afdeling Antwerpen), B.T.W. nummer BE 0403 828 420, hierna “CWS Workwear België NV” genoemd en de klant, waarvan de volledige gegevens vermeld zijn in de bijzondere (of klant specifieke) voorwaarden, hierna de “Klant” genoemd, gelden deze algemene voorwaarden. Deze vormen, samen met de bijzondere voorwaarden, de gehele overeenkomst tussen CWS Workwear België NV en de Klant, hierna “de Overeenkomst” genoemd.

1.1. Artikel 1: Voorwerp van de Overeenkomst Verhuur en onderhoud

CWS Workwear België NV verhuurt de volgende artikelen aan de Klant: beroepskledij met of zonder inlegkasten, plat linnen en andere artikelen, zoals vermeld in de bijzondere voorwaarden, en/of staat in voor het onderhoud ervan.

Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op aanvragen, offertes en prijsopgaven van CWS Workwear België NV, alsmede op met CWS Workwear België NV gesloten Overeenkomsten. Toepasselijkheid van voorwaarden van de Klant, dan wel andere (algemene) voorwaarden, wijst CWS Workwear België NV uitdrukkelijk van de hand, behoudens schriftelijke aanvaarding van dergelijke voorwaarden door CWS Workwear België NV.

1.2. Modaliteiten van dienstverlening per artikel

CWS Workwear België NV zorgt voor de aankoop van de kledij, de aanvullingen voor de bestaande en nieuwe personeelsleden, de wekelijkse leveringen en ophalingen, het wassen, het drogen, het opvouwen, de herstellingen en vervangingen, de personalisatie met barcode (en met logo als dit door de Klant gewenst is), en de verpakking van de beroepskledij.

Voor iedere drager wordt een pakket kledij samengesteld. Dit pakket omvat minstens 3 kledingstukken (1ste abonnement) om een wekelijkse wissel van propere kledij toe te laten, d.w.z.: 1 stuk in gebruik, 1 stuk in de was en 1 stuk om de derde week te starten. Voor iedere bijkomende wissel worden 2 bijkomende kledingstukken (supplementair abonnement) ingezet.

CWS Workwear België NV behoudt zich het recht voor om veranderingen aan te brengen aan de modellen van de verhuurde kledingstukken, zonder afbreuk te doen aan hun essentiële functies. CWS Workwear België NV zal m.b.t. het onderhoud van veiligheidskleding de instructies volgen van de leveranciers teneinde te voldoen aan de toepasselijke veiligheidsnormen en zal erover waken dat de nagestreefde kwaliteiten van de kledingstukken bewaard blijven. Bij aanwerving van nieuwe personeelsleden verbindt CWS Workwear België NV zich ertoe de nodige werkkledij te verschaffen. Bij vertrek van een personeelslid verbindt de Klant zich ertoe om de volledige gehuurde uitrusting van het vertrekkend personeelslid binnen de zes (6) weken aan CWS Workwear België NV terug te bezorgen. De Klant dient CWS Workwear België NV nauwgezet op de hoogte te houden van elke aanwerving en uitdiensttreding van personeelsleden die gebruik maken van de beroepskledij.

Tot zes (6) maanden voorafgaand aan de einddatum van de Overeenkomst is de Klant gerechtigd om het overeengekomen aantal kledingstukken en de in verband daarmee te verlenen diensten te verminderen. Indien de Klant binnen de zes (6) maanden voorafgaand aan de einddatum van de Overeenkomst alsnog het overeengekomen aantal kledingstukken en de in verband daarmee te verlenen diensten wenst te verminderen, is artikel 5.6 van toepassing. De gehuurde hoeveelheden mogen evenwel niet dalen onder 90% van de weekwaarde gebaseerd op de eerste volledige levering. Indien het aantal kledingstukken per artikelsoort tijdens de loop van de Overeenkomst is verhoogd, mag de vermindering niet leiden tot een daling beneden 90% van de hoogste weekwaarde na de eerste volledige levering.

Indien het aantal gehuurde kledingstukken verminderd wordt op vraag van de Klant, dan zal de door de Klant te betalen tegenprestatie voor de nog gebruikte kledingstukken en de in verband daarmee te verlenen diensten worden verminderd in evenredigheid met de door

de Klant gevraagde vermindering van het aantal kledingstukken per artikelsoort. De vermindering van de door de Klant te betalen tegenprestatie zal ingaan dertig (30) dagen na het einde van de maand waarin de vermindering plaatsvindt, voor zover de Klant de betreffende kledingstukken effectief heeft terugbezorgd aan CWS Workwear België NV. CWS Workwear België NV behoudt zich duidelijkheidshalve evenwel steeds het recht voor om tot het einde van de Overeenkomst een bedrag van 90% van de oorspronkelijk overeengekomen weekwaarde, dan wel de verhoogde weekwaarde, aan de Klant in rekening te brengen.

Indien ten gevolge van één of meerdere verminderingen het aantal kledingstukken zakt beneden 90% van de oorspronkelijk overeengekomen weekwaarde, dan wel de verhoogde weekwaarde, dan is de Klant er ook toe gehouden de restwaarde van de betreffende – niet langer gebruikte – kledingstukken die de totale afname beneden 90% van de weekwaarde brengen, aan CWS Workwear België NV te vergoeden, in overeenstemming met de berekening opgenomen in artikel 5.6.

De Klant is niet gerechtigd om een vermindering in kledingstukken aan te brengen in de overeengekomen weekwaarde bij de eerste volledige levering als deze kledingstukken door CWS Workwear België NV in opdracht van de Klant zijn aangepast dan wel vervaardigd, tenzij de Klant aan CWS Workwear België NV de restwaarde (berekend zoals voorzien in artikel 5.6) vergoedt van de kledingstukken die hij niet langer wenst te gebruiken.

Met betrekking tot de logo's van de Klant geldt dat CWS Workwear België NV te allen tijde gerechtigd is om zonder de voorafgaande goedkeuring van de Klant vijftien (15) stuks (voor zover het digitaal gedrukte logo's betreft) en vijftientig (25) stuks (voor zover het alle overige soorten logo's betreft) bij te bestellen en op voorraad te houden teneinde toenames, vervangingen en maatwissels van kledingstukken die aan de Klant verhuurd worden, onmiddellijk van logo's te kunnen voorzien. Het aantal bij te bestellen logo's zal in geen geval groter zijn dan maximaal twintig (20) % van het aantal kledingstukken, die bij de Klant in omloop zijn en waarop de betreffende logo's worden geplaatst. De kosten voor het bijbestellen van logo's zijn voor rekening van de Klant en worden aan de Klant in rekening gebracht op basis van de prijzen vermeld in de bijzondere voorwaarden.

CWS Workwear België NV zorgt voor de bevoorrading van inlegkasten en het onderhoud ervan, alsook de verdeling van de in omloop zijnde kledij in de inlegkasten die door CWS Workwear België NV verhuurd worden.

1.3 Inventaris van de artikelen

Er wordt een tegensprekelijke inventaris opgesteld van de gehuurde artikelen die zich bij de Klant bevinden, minstens bij het begin en bij het einde van de Overeenkomst, en telkens wanneer CWS Workwear België NV of de Klant dit nuttig achten. De tegensprekelijke inventaris bij de teruggave van artikelen is een maatregel ten voordele van de Klant en geldt als bewijs van de terugggegeven hoeveelheden. Bij gebrek aan tegensprekelijke inventaris bij teruggave geldt de telling door CWS Workwear België NV als bewijs van de terugggegeven hoeveelheden. Ontbrekende kledingstukken worden door CWS Workwear België NV aan de Klant aangerekend tegen de restwaarde berekend zoals voorzien in artikel 5.6.

Voor plat linnen ontvangt de Klant jaarlijks een overzicht van zijn verbruik. Indien bij een inventarisopname blijkt dat de voorraad meer dan 5% negatief afwijkt van de verwachte voorraad (rekening houdend met de vorige inventaris en het verbruik sinds de vorige inventaris), is CWS Workwear België NV gerechtigd om voor de hoeveelheden die de 5% overschrijden, de restwaarde (berekend overeenkomstig artikel 5.6) aan de Klant aan te rekenen.

1.4 Rouleerschema en Leveringsfrequentie

CWS Workwear België NV zal volgens het rouleerschema vastgelegd in de bijzondere voorwaarden zorg dragen voor onderhoud, reparatie, reiniging en/of vervanging van artikelen. Indien de Klant op specifieke dagen en tijdstippen belevd wenst te worden, is CWS Workwear België NV gerechtigd daarvoor aanvullende kosten in rekening te brengen bij de Klant.

Indien schriftelijk is overeengekomen dat CWS Workwear België NV verbruiksartikelen zal aanvullen, is CWS Workwear België NV enkel gehouden tot het aanvullen van de voorraad verbruiksartikelen tot de maximale hoeveelheid vermeld in de bijzondere voorwaarden en dit volgens de frequentie vermeld in de bijzondere voorwaarden.

Indien de Klant per uitzondering levering wenst op een andere dag of een ander tijdstip dan vermeld in de bijzondere voorwaarden, dan heeft CWS Workwear België NV het recht om hiervoor een bijkomende vergoeding aan te rekenen aan de Klant. CWS Workwear België NV zal tevens het recht hebben om voor spoedleveringen van verbruiksartikelen extra kosten in rekening te brengen aan de Klant.

Permanente wijzigingen in het rouleerschema of de leveringsfrequentie vermeld in de bijzondere voorwaarden worden beschouwd als contractwijzigingen en zijn slechts bindend voor CWS Workwear België NV in geval van uitdrukkelijke en schriftelijke aanvaarding door deze laatste.

1.5 Aansprakelijkheid

Niettegenstaande enige andersluidende bepaling, en behoudens bedrog of opzettelijke fout in hoofde van CWS Workwear België NV, en zonder afbreuk te doen aan enige dwingende wetsbepaling, is de (contractuele, buitencontractuele of objectieve) aansprakelijkheid van CWS Workwear België NV uit hoofde of in verband met de Overeenkomst beperkt als volgt:

- Het totaal maximaal bedrag van de schade waartoe CWS Workwear België NV gehouden kan zijn is gelijk aan maximaal zes (6) maanden van de gefactureerde omzet voorafgaand aan het schadegeval of de gebeurtenis. Een reeks van samenhangende schadegevallen of gebeurtenissen geldt als één schadegeval of gebeurtenis;
- CWS Workwear België NV is nooit gehouden tot vergoeding van productieverliezen, winstdervingen, reputatieschade of andere vormen van immateriële schade, onrechtstreekse schade of gevolgschade;
- Alle aansprakelijkheid van CWS Workwear België NV uit hoofde van de Overeenkomst vervalt automatisch zes (6) maanden na het einde van de Overeenkomst;
- Zonder afbreuk te doen aan het bepaalde hierboven, vervalt alle aansprakelijkheid van CWS Workwear België NV in elk individueel schadegeval waarvan de Klant CWS Workwear België NV niet per aangetekende brief in kennis heeft gesteld binnen de twee (2) maanden volgend op de datum waarop het schadegeval zich voordoet;
- CWS Workwear België NV kan enkel aansprakelijk worden gesteld voor schade die veroorzaakt wordt door haar eigen zware of opzettelijke fout of door een zware of opzettelijke fout gepleegd door haar werknemers of andere aangestelden.

1.6 Buitencontractuele aansprakelijkheid

1.6.1 De Klant aanvaardt dat geen van de bestuurders, werknemers, freelance-medewerkers, vertegenwoordigers, aannemers of leveranciers van CWS (samen de "Agenten") enige aansprakelijkheid draagt, hetzij contractueel, dan wel extra-contractueel voor fouten (alsook nalatigheid), dan wel anderszins. De Klant garandeert dat zij tijdens en na afloop van de samenwerking met CWS, geen vordering zal instellen tegen een Agent in persoon. De Klant maakt zich ook sterk dat haar Agenten geen vordering zullen instellen tegen CWS of de Agenten van CWS.

1.6.2 Elke gedaagde huidige, vroegere of toekomstige Agent zal zich, voor zover de wet dit toelaat, steeds, als derde begunstigde, kunnen beroepen op deze bepaling. In ieder geval is de aansprakelijkheid van de Agent beperkt tot het bedrag van 5000 (vijfduizend) euro.

1.6.3 De Klant verbindt zich er hierbij onherroepelijk en onvoorwaardelijk toe om, voor zover de wet dit toelaat, CWS te vrijwaren tegen en schadeloos te stellen voor elke aansprakelijkheid, kosten, uitgaven (met inbegrip van redelijke juridische kosten) en schade van welke aard dan ook ingevolge vorderingen ingesteld door de Klant tegen de Agenten van CWS en vorderingen door een Agent van de Klant tegen CWS of de Agenten van CWS.

1.7 Middelenverbintenissen

Alle verbintenissen aangegaan door CWS Workwear België NV uit hoofde van de Overeenkomst zijn middelenverbintenissen en geen resultaatsverbintenissen.

1.8 Uitvoering door derden

Het staat CWS Workwear België NV vrij om derden in te schakelen voor de uitvoering van verplichtingen uit hoofde van de Overeenkomst. De Klant verleent CWS Workwear België NV bij

voorbaat toestemming om de Overeenkomst en de daaruit voor CWS Workwear België NV voortvloeiende verplichtingen geheel of gedeeltelijk aan derden over te dragen. CWS Workwear België NV is jegens de Klant aansprakelijk voor de nakoming door de ingeschakelde derde(n).

Wijziging van deze algemene voorwaarden

Deze algemene voorwaarden kunnen door CWS Workwear België NV worden gewijzigd, met dien verstande dat een herziene versie van de algemene voorwaarden op de Overeenkomst tussen CWS Workwear België NV en de Klant van toepassing zal zijn, indien de Klant niet binnen zestig (60) kalenderdagen nadat de gewijzigde Voorwaarden door CWS Workwear België NV aan de Klant zijn toegezonden, uitdrukkelijk zijn bezwaren daartegen aan CWS Workwear België NV kenbaar maakt.

Artikel 2: Duur

2.1 De Overeenkomst wordt, behoudens afwijkende bepaling in de bijzondere voorwaarden, gesloten voor een bepaalde duur van 36 maanden. De Overeenkomst bindt beide partijen vanaf de datum van ondertekening, maar de vermelde termijn gaat slechts van start bij de eerste levering.

2.2 Bij gebrek aan opzegging per aangetekende brief door de ene of de andere partij ten minste drie (3) maanden voor de eerstvolgende vervaldatum van de Overeenkomst, wordt deze stilzwijgend hernieuwd aan dezelfde voorwaarden en voor dezelfde duur.

Artikel 3: Verplichtingen van de Klant

3.1 De Klant alleen kent de risico's inherent aan de ruimtes waarin de toestellen en de verdeelkasten van CWS Workwear België NV dienen te worden geplaatst. Hij alleen is verantwoordelijk voor de keuze en de plaats van de toestellen en verdeelkasten.

3.2 De Klant zorgt ervoor dat CWS Workwear België NV, telkens zij daarom verzoekt, gedurende de normale kantooruren toegang krijgt tot de plaatsen waar de sanitaire toestellen en de verdeelkasten zich bevinden.

3.3 De Klant alleen evalueert de risico's inherent aan het werk van zijn personeel en hij alleen is verantwoordelijk voor de keuze van de individuele veiligheidsuitrusting aangepast aan de te voorziene risico's.

3.4 De artikelen mogen, zonder uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van CWS Workwear België NV, niet gewijzigd, overgedragen of onderverhuurd worden door de Klant. De Klant is evenmin gerechtigd om de artikelen in pand te geven of anderszins te bezwaren met een voorrecht of andere last of zekerheid.

3.5 De Klant mag de gehuurde artikelen niet zelf onderhouden of herstellen, noch deze laten onderhouden of herstellen door een derde.

3.6 De Klant is aansprakelijk voor alle gehuurde artikelen in zijn bezit en het gebruik dat ervan gemaakt wordt. Hij mag deze alleen gebruiken voor de doeleinden waartoe ze bestemd zijn.

3.7 De Klant staat in voor alle ontbrekende artikelen, alsook voor elke schade of abnormale slijtage en dit ongeacht de oorzaak, met inbegrip van vreemde oorzaak, toeval of overmacht. De Klant verbindt zich ertoe elk verdwenen, beschadigd of abnormaal versleten artikel, waarover hij bewaring heeft gekregen, te vergoeden. Een artikel dat binnen de zes (6) weken na vermindering nog niet aan CWS Workwear België NV is geretourneerd, wordt onherroepelijk geacht verdwenen te zijn. De vergoeding verschuldigd door de Klant wordt bepaald zoals beschreven in artikel 5.6. Indien een artikel dat werd verondersteld tenietgegaan, verloren of vermist te zijn, alsnog door de Klant aan CWS Workwear België NV wordt geretourneerd, dan kan de Klant daaraan geen recht tot verrekening of (terug)betaling ontnemen.

Artikel 4: Prijs

4.1 Alle prijzen zijn uitgedrukt als vaste wekelijkse abonnementsprijzen per eenheid, tenzij anders bepaald.

4.2 De prijzen vermeld in de bijzondere voorwaarden zijn exclusief taksen en andere overheidsheffingen of retributies. CWS Workwear België NV is gerechtigd om deze taksen, heffingen en retributies bijkomend aan te rekenen aan de Klant. CWS Workwear België NV is gerechtigd om de kosten die verbonden zijn aan de installatie, demontage of verpakking van een artikel en/of verbruiksartikel, aan het gebruik van waszakken en/of containers, aan het aanpassen dan wel vervaardigen van een artikel en/of verbruiksartikel door CWS Workwear België NV in opdracht van de Klant, alsook eventuele opstart-, maatname-, vermaak- en ontwerpkosten en/of overige toepasselijke kosten in opdracht van de Klant, bijzonderlijk aan de Klant in rekening te brengen.

- 4.3** In afwijking op artikel 4.1 wordt de prijs van plat linnen en van poetsdoeken en absorptiematten bepaald per stuk. Plat linnen, poetsdoeken en absorptiematten worden maandelijks aangerekend volgens het werkelijk verbruik, met een minimumfacturatie gelijk aan 1 maal de overeengekomen roulatievoorraad. Voor plat linnen geldt bijkomend dat bij de eerste levering de totale geleverde voorraad dient betaald te worden.
- 4.4** De prijzen van de beroepskledij met of zonder inlegkasten, plat linnen en andere artikelen zijn, tenzij nadrukkelijk anders vermeld, mede gebaseerd op de ten tijde van het sluiten van de Overeenkomst geldende fabrieks- en leveranciersprijzen, personeelskosten, energiekosten, onderhoudskosten en dergelijke meer. In geval van verhoging van één of meer van de kostprijsfactoren, kan CWS Workwear België NV na de dag van het sluiten van de Overeenkomst de oorspronkelijk overeengekomen prijzen herzien en aanpassen op basis van een redelijke en verklaarbare indexatie. Indien CWS Workwear België NV een dergelijke verhoging van de oorspronkelijk overeengekomen prijzen doorvoert voordat drie (3) maanden zijn verstrekken na de eerste levering, kan de Klant de Overeenkomst binnen zeven dagen, nadat de Klant kennis heeft genomen van de prijsverhoging, dan wel daarvan kennis had kunnen nemen, opzeggen per schriftelijke kennisgeving. Duidelijkheidshalve vindt deze opzegmogelijkheid geen toepassing indien CWS Workwear België NV een dergelijke prijsverhoging doorvoert na het verstrijken van drie (3) maanden na de eerste levering.
- Artikel 5: Facturatie- en Betalingsvoorwaarden**
- 5.1** De facturatie geschiedt maandelijks en dit op basis van 52 weken per jaar, tenzij anders vermeld in de bijzondere voorwaarden. De Klant is verantwoordelijk voor de verstrekking van correcte facturatiegegevens.
- 5.2** De prijs is verschuldigd gedurende de ganse duur van de Overeenkomst, zelfs indien de artikelen niet worden gebruikt door de Klant, zelfs gedurende de vakantieperiodes en bij eventuele stakingen.
- 5.3** Alle facturen zijn betaalbaar uiterlijk dertig (30) dagen na de factuurdatum, tenzij anders vermeld in de bijzondere voorwaarden. Indien aan de Klant gunstigere betalingsvoorwaarden dan dertig (30) dagen na de factuurdatum werden toegekend, maar hij ophoudt deze na te leven, worden de facturen opnieuw betaalbaar dertig (30) dagen na de factuurdatum, na kennisgeving door CWS Workwear België NV aan de Klant. Indien de Klant een elektronisch betaalproces hanteert, draagt de Klant de volledige verantwoordelijkheid voor het naar behoren functioneren daarvan. Gebruikelijke problemen ter zake van dit elektronisch betaalproces kunnen geen grond vormen voor het intropen van overmacht door de Klant. De dag van ontvangst door CWS Workwear België NV van betaling vanwege de Klant is bepalend voor de tijdigheid ervan. Wanneer CWS Workwear België NV op basis van objectieve gegevens vaststelt dat de solvabiliteit van de Klant in het gedrang komt, kan CWS Workwear België NV – mits schriftelijke kennisgeving aan de Klant – kortere betaaltermijnen opleggen voor elke verdere levering, met inbegrip van contante betaling bij levering. CWS Workwear België NV zal in het bijzonder het recht hebben om elke verdere levering afhankelijk te maken van contante betaling bij levering van zodra de Klant een verzoekschrift tot gerechtelijke organisatie indient als bedoeld in Boek XX (“Insolventie van de ondernemingen”) van het Wetboek Economisch Recht. Indien de Klant deze betalingstermijn niet naleeft zal CWS Workwear België NV het recht hebben om de overeenkomst met onmiddellijke ingang, zonder ingebrekestelling en zonder gerechtelijke tussenkomst, te beëindigen.
- 5.4** De facturen van CWS worden elektronisch naar de Klant verzonden. Indien de Klant een papieren versie wil ontvangen, is CWS Workwear België NV gerechtigd daar redelijke kosten voor in rekening te brengen.
- 5.5** Indien de Klant in gebreke blijft de facturen van CWS Workwear België NV binnen de betaaltermijn als bedoeld in artikel 5.3 te voldoen, verkeert hij van rechtswege in verzuim en is hij vanaf dat moment van rechtswege de wettelijke interest bepaald bij de wet van 2 augustus 2002 betreffende de bestrijding van de betalingsachterstand bij handelstransacties en een schadevergoeding gelijk aan 10% van de hoofdsom van de openstaande facturen, met een minimumschadevergoeding van 62€ verschuldigd. CWS Workwear België NV is in dat geval gerechtigd om de levering op te schorten en ingebrekestellingen te sturen, dan wel andere (buiten)gerechtelijke maatregelen te treffen, waarbij de door CWS Workwear België NV te maken (juridische) kosten bij de Klant in rekening worden gebracht, één en ander te vermeerderen met de wettelijke rente.
- 5.6** Bij schade, abnormale slijtage, verlies of het ontbreken van gehuurde artikelen, alsook bij niet-afname van de minimum hoeveelheden voorzien in artikel 1.2, zal CWS Workwear België NV een restwaarde aanrekenen aan de Klant. Voor beroepskledij is deze restwaarde gelijk aan de vervangwaarde van het betrokken artikel op de dag van de restwaardeberekening (nieuwwaarde), verminderd met waardevermindering. Deze waardevermindering wordt per volledige maand toegepast vanaf de indienststelling van de betreffende kledingstukken. Voor alle andere artikelen is de restwaarde de nieuwwaarde op de dag van facturatie aan de Klant.
- 5.7** Ingeval van opschorting heeft CWS Workwear België NV het recht om de periodieke facturatie zonder meer verder te zetten, teneinde haar schade te dekken.
- 5.8** De Klant is gehouden om, op eerste verzoek van CWS Workwear België NV, binnen 14 dagen zekerheden te verstrekken voor toekomstige betalingen, op straffe van opschorting van de verplichtingen aan de zijde van CWS Workwear België NV. Indien de Klant dit nalaat, verkeert hij direct in verzuim, in welk geval CWS Workwear België NV de Overeenkomst kan ontbinden (met compensatie van kosten en schade door de Klant) zonder dat CWS Workwear België NV gehouden is tot schadevergoeding. De levertijd van zaken wordt verlengd met de opschortingstermijn.
- 5.9** De niet-betaling op haar vervaldag van één enkele factuur, maakt het verschuldigd saldo van alle andere uitstaande, zelfs nog niet vervallen facturen aan de Klant, onmiddellijk opeisbaar.
- Artikel 6: Communicatie**
- 6.1** Elke klacht dient schriftelijk door de Klant geformuleerd te worden binnen de 10 werkdagen na ontvangst van de artikelen of van de factuur, aan de afdeling van CWS Workwear België NV die instaat voor de bediening van de Klant.
- 6.2** De Klant verbindt zich ertoe alle juridische veranderingen in zijn structuur, mutaties in zijn personeelsbestand, herstellingsopdrachten en aanpassingen, schriftelijk, tijdig en correct door te geven aan de afdeling van CWS Workwear België NV die hem bedient.
- 6.3** Ingeval van inbeslagname van de verhuurde en/of ter beschikking gestelde artikelen, moet de Klant CWS Workwear België NV onmiddellijk schriftelijk op de hoogte brengen van het beslag en van de identiteit van de beslaglegger, alsook alle informatie en/of documenten overmaken aan CWS Workwear België NV die deze laatste redelijkerwijze kan eisen in dit verband. De Klant moet de beslaglegger en andere betrokken derden informeren over het exclusieve eigendomsrecht van CWS Workwear België NV ter zake van de verhuurde en/of ter beschikking gestelde artikelen.
- 6.4** De datum van ontvangst door CWS Workwear België NV van schriftelijke communicatie is bepalend voor de tijdigheid.
- Artikel 7: Overnameverplichting voor beroepskledij**
- Voor verhuurde en/of ter beschikking gestelde beroepskledij geldt dat de Klant gehouden is deze over te nemen bij de beëindiging van de Overeenkomst. De gefactureerde prijs is de restwaarde zoals bepaald in artikel 5.6. Deze artikelen worden eigendom van de Klant na volledige betaling van de restwaarde.
- Artikel 8: Schorsing en einde Overeenkomst**
- CWS Workwear België NV is gerechtigd om de uitvoering van de Overeenkomst met onmiddellijke ingang te schorsen in de volgende gevallen:
- in geval van overmacht in haar hoofde;
 - indien de Klant één of meerdere facturen van CWS Workwear België NV geheel of gedeeltelijk niet betaalt op hun respectieve vervaldagen;
 - indien CWS Workwear België NV op basis van objectieve informatie redelijkerwijze tot de vaststelling komt dat de solvabiliteit van de Klant aangetast is, tenzij de Klant betalingsgaranties verschaft die voor CWS Workwear België NV redelijkerwijze aanvaardbaar zijn;
 - indien de Klant één of meerdere verbintenissen uit hoofde van de Overeenkomst niet nakomt en in gebreke blijft deze na te komen vijftien (15) dagen na ontvangst van een schriftelijke ingebrekestelling.
- CWS Workwear België NV zal de Klant schriftelijk verwittigen, voorafgaandelijk aan de schorsing, voor zover dit redelijkerwijze mogelijk is.
- 8.2** CWS Workwear België NV is gerechtigd om de Overeenkomst met onmiddellijke ingang, zonder ingebrekestelling en zonder gerechtelijke tussenkomst te beëindigen, in de volgende gevallen:
- indien de Overeenkomst langer dan drie (3) maanden geschorst is conform artikel 8.1, ongeacht de oorzaak van de schorsing;

- indien de Klant failliet verklaard wordt, in faillissement gedagvaard wordt of zelf het faillissement aanvraagt;
- indien de Klant ontbonden of vereffend wordt;
- indien de Klant een aanvraag tot opening van een procedure van gerechtelijke reorganisatie indient maar deze aanvraag geweigerd wordt;
- indien een voorlopig bewindvoerder of sekwester aangesteld wordt om de zaken van de Klant te beheren;
- indien derdenbeslag wordt gelegd in handen van CWS Workwear België NV, lastens de Klant;
- indien de Klant op dusdanig ernstige wijze tekort komt aan zijn verplichtingen uit hoofde van de Overeenkomst dat elke verdere professionele samenwerking definitief en onmiddellijk onmogelijk wordt;
- indien de Klant één of meerdere verbintenissen uit hoofde van de Overeenkomst niet nakomt en in gebreke blijft deze na te komen dertig (30) dagen na ontvangst van een schriftelijke ingebrekestelling.

Elke beëindiging in de zin van dit artikel 8.2 dient te gebeuren bij aangetekend schrijven.

- 8.3** In geval van verbreking van de Overeenkomst door de Klant of in geval van beëindiging van de Overeenkomst door CWS Workwear België NV op basis van artikel 8.2, zal de Klant automatisch een onherleidbare verbrekingsvergoeding verschuldigd zijn aan CWS Workwear België NV, gelijk aan het totaal gefactureerde zakencijfer over de laatste zes maanden, of in geval de Overeenkomst nog geen zes (6) maanden loopt, gelijk aan 26 keer de gemiddelde weekomzet. Dit bedrag is te cumuleren met de restwaarde en alle andere betalingen eventueel verschuldigd door de Klant uit hoofde van de Overeenkomst (inclusief haar beëindiging).

Artikel 9: Vertrouwelijkheid

- 9.1** CWS Workwear België NV en de Klant verbinden zich ertoe de bijzondere voorwaarden van de Overeenkomst als vertrouwelijk te beschouwen en ontzeggen zich het recht deze (of de informatie die erin opgenomen is) aan derden mede te delen, behalve wanneer dit gebeurt ter nakoming van een wettelijke verplichting.

Artikel 10: Toepasselijk recht en Bevoegdheid

- 10.1** Op de Overeenkomst en deze algemene voorwaarden, alsook op alle buitencontractuele en contractuele verbintenissen die voortvloeien of betrekking hebben op de Overeenkomst en deze algemene voorwaarden, is uitsluitend Belgisch recht van toepassing. De toepassing van het Verdrag van 11 april 1980 der Verenigde Naties inzake internationale koopovereenkomsten betreffende roerende zaken (Weens Koopverdrag) is uitgesloten.
- 10.2** De Ondernemingsrechtbank Antwerpen, afdeling Antwerpen is uitsluitend bevoegd tot kennisneming van alle geschillen tussen CWS Workwear België NV en de Klant ter zake van de Overeenkomst en deze algemene Voorwaarden, alsook alle buitencontractuele en contractuele verbintenissen die voortvloeien of betrekking hebben op de Overeenkomst en deze algemene voorwaarden.

Artikel 11: Algemene bepalingen

- 11.1** De ondertekenaar van de Overeenkomst namens de Klant verklaart over de bevoegdheid te beschikken om de Klant rechtsgeldig te verbinden.
- 11.2** De toepasselijkheid van eventuele voorwaarden gebruikt door de Klant wordt uitdrukkelijk uitgesloten, zelfs indien de Klant deze voorwaarden meegedeeld heeft aan CWS Workwear België NV.
- 11.3** In geval van enig conflict tussen de bijzondere voorwaarden en deze algemene voorwaarden zullen de bijzondere voorwaarden voorrang hebben.
- 11.4** CWS Workwear België NV en de Klant komen overeen dat het personeel dat elk van hen zal inzetten bij de uitvoering van deze Overeenkomst enkel en alleen beschouwd zal worden als personeel van CWS Workwear België NV, respectievelijk de Klant. Enkel CWS Workwear België NV zal derhalve gezag uitoefenen op het personeel dat CWS Workwear België NV inzet bij de uitvoering van de Overeenkomst. De Klant erkent dat hij geen gezag uitoefent over het personeel van CWS Workwear België NV. Niettegenstaande het voorgaande zal de Klant, met het oog op de goede uitvoering van de Overeenkomst, het recht maar ook de verplichting hebben om informatie en richtlijnen te geven aan het personeel van CWS Workwear België NV met betrekking tot de toegang tot de terreinen en lokalen van de Klant, alsook met betrekking tot de regels en voorschriften inzake veiligheid, gezondheid en welzijn die van toepassing zijn in de lokalen en op de terreinen van de Klant. De Klant

en CWS Workwear België NV zullen, waar nodig, in onderling overleg nadere richtlijnen overeenkomen.

- 11.5** Voor zover zij persoonsgegevens verwerken in verband met de uitvoering van de Overeenkomst, zullen beide partijen de relevante wetgeving inzake gegevensbescherming naleven. Beide partijen hebben het recht om de persoonsgegevens die zij in het kader van de uitvoering van de Overeenkomst hebben ontvangen, uitsluitend te gebruiken voor het doel van die uitvoering. De Klant verbindt zich ertoe ervoor te zorgen dat hij deze persoonsgegevens heeft verkregen, en deze doorgeeft of ter beschikking stelt van CWS Workwear België NV met het oog op de uitvoering van de Overeenkomst, in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming. Dit omvat, waar nodig, het verstrekken van informatie aan de betrokken personen of, indien nodig, het verkrijgen van toestemming van de betrokken personen voor het verzamelen en verwerken van hun persoonsgegevens in het kader van de uitvoering van de Overeenkomst. De Klant verbindt zich ertoe om CWS Workwear België NV in kennis te stellen van eventuele beperkingen op de verwerking van de persoonsgegevens, naargelang het geval, vóór de terbeschikkingstelling van de persoonsgegevens aan CWS Workwear België NV, of in elk geval zo spoedig mogelijk nadien.

Indien enige bepaling van deze algemene voorwaarden nietig zou zijn, blijven de algemene voorwaarden voor het overige zoveel als mogelijk in stand en wordt de betreffende nietige bepaling vervangen door een bepaling die de oorspronkelijke bedoeling van CWS Workwear België NV en de Klant zoveel als mogelijk benadert.